

Etteren

Nr. 4 • DECEMBER 2020

FOA

Arbejdermuseet

Nu kan du give hele familien en på opleveren. Det er gratis.

Side 3

Overenskomst 2021

FOA stiller krav til bl.a. løn, arbejdstid og uddannelse til OK21.

Side 10-11

Faglært og stolt!

Toiletopsynet er ved at blive faglært. Det giver stolthed og mere i løn.

Side 18-20

Gratis på Arbejdermuseet	3
Vinderen: Barndommens hal	4
På sporet af ordet	7
Ny i FOA 1: Ditte fra Rådhuset	8
Får en million efterbetalt	9
OK21: Her er kravene	10
Plakat: Hjælp kollegerne ind	14
FOA 1 fylder 25 år	15
Dianna løfter lønnen	18
Gratis kurser fra AOFplus	21
Flere medlemmer i Movia	22
Opslagstavlen	23
Leder	24

ETTEREN

NUMMER 4 • 2020 • 23. årgang

Forsidebilledet: Tillidsrepræsentant Dianna Morley har skaffet sine kolleger mulighed for at blive faglærte. Foto: Nina Ericsson

Udgiver: FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Faglig afd. tlf. 46 97 11 00

A-kassen tlf. 46 97 11 01

foa1@foa.dk | www.foa1.dk

Åbningstider:

Mandag-torsdag: 8.30-16.00

Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson [ansv.],
Claus Windfeld og Nina Ericsson

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Udgivelsesdatoer i 2021

Etteren udkommer fire gange i 2021.

Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet:

Senest 5/3 til bladet, der omdeles i uge 16

Senest 12/5 til bladet, der omdeles i uge 25

Senest 22/9 til bladet, der omdeles i uge 44

Senest 8/11 til bladet, der omdeles i uge 50/51

I dette nummer

**Ny i FOA 1**

Arbejdet består i at holde ro og orden på centret, hvilket indebærer en del konflikthåndtering. Et område, som Ditte er både uddannet og trænet i. Hun fortæller, at "det er meget vigtigt, at der er en vagt her på centeret, så alle føler sig trygge i hverdagen".

**Faglært uddannelse giver stolthed**

Diannas plan er at give kollegerne mulighed for at gå fra ufaglært til faglært og dermed også få mere i løn. De første tre er allerede blevet uddannet rengøringssteknikere, de næste er i gang og endnu et hold skal i gang til januar.

**Kollegerne melder sig ind på stribe**

Tillidsrepræsentant Bjarne Ipsen kom ikke rigtig ud over rampen, når han ville forklare sine kolleger hvorfor de skulle melde sig i fagforening. Et kursus i FOA 1 satte skub i udviklingen. anderledes til værks i kontakten med kollegerne.

Arbejdermuseet – hjem til din historie

Som noget nyt kan du som medlem af FOA 1 komme gratis ind på Arbejdermuseet. Og du kan tage din ægtefælle/samlever og jeres hjemmeboende børn med.



I kaffebaren (som i coronatiden er flyttet til festsalen, så man kan holde afstand) kan du købe en dansk Star-pilsner, et stykke kiksekage eller en kop kaffe med Rich's, erstatningskaffen der blev kendt under 2. verdenskrig. Der er også sodavand til ungerne.
Foto: Arbejdermuseet

Allerede når man træder ind i baggården i Rømersgade ved Nørreport, fornemmer man historiens vingesus. Arbejdermuseet har nemlig til huse i den fredede Forsamlingsbygning, der i 1879 blev opført af arbejdere for at have et sted at mødes. Og her i de historiske bygninger venter der i dag oplevelser for hele familien. Sammen kan I opleve dagligdagen i 1950'erne – og smage den berømte kiksekage samt kaffe med Rich's. I kan besøge familien Sørensen, der flyttede til København i 1885 og dykke ned i industriarbejdets historie. I kan lade jer føre ind i festsalen, der i mere end 100 år har dannet ramme om arbejderfester, kulturelle aktiviteter og faglige møder.

Prøv livet som arbejderbarn

På Børnenes Arbejdermuseum kan de mindste prøve livet som arbejderbarn i starten af 1900-tallet og arbejde som cykelbud eller bryggeriarbejder.

Måske skal de hjælpe mor med at købe ind hos købmanden eller gå til pantelåneren med fars vinterfrakke? Eller måske skal de gå til hånde på Staunings fagforeningskontor og renskrive en tale på en gammel skrivemaskine. På Børnenes Arbejdermuseum må ungerne røre ved alt og lege med alting!

”Det er Rich's der drik's”

Når familien trænger til en pause, kan I købe ind i museumsbutikken, besøge kaffebaren eller nyde det populære smørrebrødsbord i Café & Øl-halle – Københavns eneste fredede kælderbeværtning. Arbejdermuseet er åbent hver dag kl. 10-17 og om onsdagen kl. 10-21. •

Hent billetter på forhånd – så er I sikret plads

Du kan bestille billetter på forhånd og på den måde sikre, at der er plads til jer, når I ankommer. Ved ankomsten skal du dokumentere, at du er medlem af FOA 1. Det kan du fx gøre ved at vise, at du har modtaget det seneste FOA 1-nyhedsbrev på mail. Du kan også tage din FOA 1-lommekander med eller vise en udgave af Etteren, din kontingentopkrævning eller andet. Følg med i coronaretningslinjerne på arbejdermuseet.dk.



Børnene kan prøve at arbejde som bybud i købmandsbutikken, sortere flasker på bryggeriet eller skrive på skrivemaskinen på fagforeningskontoret. Foto: Arbejdermuseet

Vinderen af På sporet af ordet

Henrik passer sin barndoms svømmehal

Henrik Høj Andersen tager imod uden for svømmehallens indgang. Det er en lysegrå novembermorgen, men for Henrik er det allerede oppe ad dagen.



Teknisk servicelederen Henrik er uddannet skiltemaler. Det har han brugt til at skabe det flotte skilt over svømmelaungens indgang. Foto: Nina Ericsson

”Vækkeuret ringer kl. 4.30, når jeg har dagvagt,” fortæller han. ”Jeg møder ind klokken halv seks og tager dagens første vandprøve.”

Gik selv på skolen

Vi befinder os i Pilehaveskolens Svømmehal. Henrik er 40 år nu. Han er født i området og gik selv på Pilehaveskolen som barn. Til forskel fra næsten alle andre svømmehaller har dette bassin bund og kanter af rustfrit stål i stedet for de traditionelle keramiske fliser.

Det skete ved en renovering i 1990, da Henrik var en knægt på 10 år. Han husker, hvordan han stod uden for de store vinduer og kiggede ind på alt det spændende arbejde inde i svømmehallen, som han brugte flittigt.

Nu er det ham, der er teknisk serviceleder og passer svømmehallen. Han har været tilknyttet svømmehallen siden han var 18 år. Først som vikar, så fastansat fra 2004. Han er den ene af to tekniske serviceledere i Vallensbæk Kommunes svømmehaller.

Egentlig tog Henrik en uddannelse som skiltemaler, men svømmehallen og det at være tæt på brugerne trak i ham.

Her kender man hinanden

Han kender alle dem, der fast bruger svømmehallen. Der er fx morgensvømmerne, som er ældre mennesker. De kommer til Henrik med stort og småt, fordi de kender ham og ved at han altid er hjælpsom. Han har hjulpet mange af dem med tekniske ting på telefonen eller tablet. Man hjælper hinanden i lokalsamfundet her i Vallensbæk. ”Det er meget indspist – nærmest Matador-agtigt,” smågriner Henrik.

Inde i maskinrummet

Henrik viser vej ind i et lille lokale bag bassinet. Det er her, han og kollegerne fire gange om dagen analyserer vandprøver. Vandprøverne bliver taget manuelt og undersøgt for niveauet af klor og syre. Der bliver også målt pH-værdi. Det hele foregår præcis som det altid har gjort: Man tager noget vand fra bassinet, kommer det i et reagensglas, drypper nogle få dråber af to forskellige kemikalier i prøven og stikker



Da Henrik var en skoledreng på ti år, stod han med næsen mod vinduet og så på, hvordan bassinet blev beklædt med rustfrit stål. Foto: Nina Ericsson



De fire daglige vandprøver bliver analyseret i et beskedent rum bag bassinet.
En lille blå kuffert ligger opslået på bordet og indeholder alle remedier til analysen.
Foto: Nina Ericsson

reagensglasset ned i analyseapparatet, som ikke er større end en værktøjskuffert og ligner et kemisæt fra folkeskolen. Resultaterne bliver skrevet ned på et ark papir ved siden af. Helt lavpraktisk og uden computere.

Samtidig bliver vandkvaliteten overvåget af det gigantiske computerstyrede rensningsanlæg, der fylder hele kælderen. De lavteknologiske og de højteknologiske målinger skulle meget gerne give samme resultat. Ellers er det noget, der skal kalibreres et sted. I øjeblikket viser prøverne et klorniveau på ca. 1 mg/L i stedet for de sædvanlige 0,7 mg/L. Det er for at sikre, at coronavirus bliver uskadeliggjort i bassinet.

SFO'en blev en ny lounge

Vi går videre rundt, og Henrik peger på en glasdør ind til et rum med sofaer og lænestole. Svømmelounge, står der på et stort skilt over døren. "Her gik jeg i SFO,

da jeg var barn," fortæller han. "Det her var indgangen." Nu er det i stedet blevet en lounge, hvor svømmerne kan slappe af. Kaffemaskinen er ganske vist slukket pga. corona, men her er stadig hyggeligt. Og det store skilt over døren? Det har Henrik lavet. Han er jo uddannet skiltemaler!

Nyt svømmeanlæg på vej

Selv om man ikke umiddelbart kan se det, så er Pilehaveskolens svømmehal ret slidt. Nede i kælderen ser man tydeligt, at bygningens jernarmering rustner. Så selv om svømmehallen er ren og pæn, så holder bygningen ikke evigt.

Svømmehallen skal nedlægges om nogle år og erstattes af en ny stor svømmehal, der skal ligge sammen med Vallensbæk Idrætscenter. Den nye hal skal stå klar i 2023. Henrik glæder sig allerede til de nye udfordringer. •

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet.

Husk navn og kontaktinformationer.

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

S	T	Y	R	K	E	F	O	R	H	O	L	D
T	A	O	P	K	Ø	R	T	E	U	N	I	K
O	K	J	Å	O	U	E	U	D	D	A	N	R
P	K	J	U	L	E	T	R	Æ	D	S	E	A
N	E	O	N	L	Y	T	T	E	A	T	D	V
Å	R	N	N	E	E	I	E	E	N	R	S	L
L	C	S	G	G	A	G	F	C	N	E	L	E
S	O	K	K	E	R	H	A	O	E	J	I	N
T	R	O	R	R	I	E	R	V	D	K	D	I
R	O	M	A	N	U	D	S	I	E	E	N	S
A	N	I	M	E	R	E	T	D	G	R	I	S
K	A	M	P	S	K	R	I	D	T	E	N	E
A	R	B	E	J	D	S	T	I	D	T	G	E

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefonnummer: _____

Email: _____

Ny i FOA 1

Ditte sikrer roen

Med femten års erfaring fra alle tænkelige dele af vagtbranchen, er Ditte Sommer en rutineret vagt, selv om hun er ny i netop dette job.



Ditte er nyt medlem i FOA 1 og er rigtig glad for sit job som rådhusbetjent i København.
Foto: Nina Ericsson

Ditte er ansat som rådhusbetjent på Københavns Rådhus og er midlertidigt udlånt til Center for Afklaring og Beskæftigelse (i daglig tale kaldet CAB), som er et af København kommunes jobcentre.

Hun er den eneste vagt i huset, men der er en anden vagt på Sydbanestien nogle hundrede meter væk.

Arbejdet består i at holde ro og orden på centret, hvilket indebærer en del konflikthåndtering. Et område, som Ditte er både uddannet og trænet i. Hun fortæller, at "det er meget vigtigt, at der er en vagt her på centeret, så alle føler sig trygge i hverdagen." Tidligere arbejdede hun som vagt på Christiansborg,

hvor jobbet i højere grad handlede om at holde øje med overvågningsskærmene.

Alsidig erfaring

Ditte har været rundt i det meste af branchen med titler som bl.a. servicevagt, sikkerhedsvagt, supervisor og folketingsbetjent. Og på så forskellige steder som Københavns Lufthavn, Crowne Plaza Hotel, Bella Center, Christiansborg og nu Københavns Rådhus.

Hendes plan er at uddanne sig videre til eksamineret sikringsleder. Det er en uddannelse på fem moduler hos DBI Brand og Sikring. Med sin brede erfaring fra hele branchen føler Ditte sig godt klædt på til netop dette næste skridt.

"Jeg synes jeg har en del at byde ind med efterhånden. Der er mange ting i sikring og forskellige niveauer, og det er rigtig spændende at arbejde med," fortæller hun.

Corona-illdåb

Ditte blev fastansat 1. oktober, men har arbejdet som rådhusbetjent siden foråret, blot som vikar. Hun fik sig noget af en ilddåb, da landet blev lukket ned, mens hun var helt ny i jobbet. Der gik kuk i oplæringen, men hendes brede erfaring og de gode kolleger gjorde, at det gik fint alligevel. "Kollegerne har taget virkeligt godt imod mig. De er meget åbne, og vi har et godt kollegaskab. Jeg er rigtig glad for at være ansat ved Københavns Rådhus," beretter Ditte. •

En million gode grunde til at have en tillidsrepræsentant

De tillidsvalgte kolleger gør hver dag en forskel på arbejdspladserne rundt omkring. I Hovedstadens Beredskab har to fællestillidsrepræsentanter netop skaffet deres kolleger en million i efterbetaling.



Andreas Keil er fællestillidsmand og har været med til at skaffe kollegerne en efterbetaling på en million kroner. Foto: Kelly Hansen



Mads Bak Petersen er fællestillidsmand og har været med til at skaffe kollegerne en efterbetaling på en million kroner. Foto: Privatfoto

Det hele begynder med nogle undrende spørgsmål fra et par af medlemmerne. Er deres instruktørtillæg nu regnet rigtigt ud, spørger de. Det er et tillæg, som brandmændene og ambulanceredderne får, når de er ude at undervise i fx førstehjælp. Fællestillidsrepræsentanterne Andreas Keil og Mads Bak Petersen dykkede sammen med faglig sekretær i FOA 1, Lars Lund, ned i spørgsmålet om instruktørtillægget.

Det viste sig, at Hovedstadens Beredskab i begyndelsen benyttede sig af den statslige takst, der inkluderer forberedelsestid, i stedet for den overenskomst-mæssige takst som er højere, og hvor forberedelsestiden udregnes separat. Det betød, at nogle ansatte gennem en årrække havde fået enten for lidt eller for meget i tillæg.

Lars Lund fik alle tallene fra Hovedstadens Beredskab og gik så i gang med at regne. Hovedstadens Beredskab regnede også, og da Lars Lund indkaldte

dem til forhandlingsmøde, var de kommet frem til de samme tal. En gruppe på ca. 100 ansatte havde fået for få penge i tillæg. Hovedstadens Beredskab blev dannet i 2016, og fejlen havde været der i flere år. I alt beløb det sig til en million kroner, som de 100 ansatte tilsammen havde til gode.

Men der var andre ansatte, der havde fået for meget udbetalt. Det tal sneg sig op på halvanden million. Så Hovedstadens Beredskab havde altså i løbet af årene udbetalt 1,5 million for meget til en gruppe af ansatte og 1 million for lidt til en anden gruppe af ansatte.

På et forhandlingsmøde lykkedes det Lars Lund at aftale, at beredskabet skal udbetale de 1 mio. kr. Og at de ikke opkræver de 1,5 mio. kr. Alt, hvad der er blevet udbetalt for meget, bliver altså eftergivet, fordi de ansatte har været i god tro. Og alt hvad der er udbetalt for lidt, bliver udbetalt til de ansatte. Så egentlig kan man sige at der er 2,5 millioner gode grunde til at bruge sine tillidsvalgte og sin fagforening. •

Overenskomstforhandlingerne – OK21

Tak til medlemmerne og tillidsrepræsentanterne for de mange og gode krav som er fremsendt til FOA 1.

De generelle krav fra FOA 1 og de andre afdelinger er nu drøftet i FOAs hovedbestyrelse og herefter koordineret med de andre fagforeninger på det offentlige område i det såkaldte Forhandlingsfællesskab.

Fagforeningernes tværgående krav

I midten af december udveksles de generelle krav med arbejdsgiverne i Danske Regioner og Kommunernes Landsforening.

Kravene omhandler eksempelvis:



Reallønssikring/realløn fremgang



Barns 1. og 2. sygedag skal være en rettighed



Reguleringsordning videreføres



Seniorer – bl.a. bedre tilrettelæggelse af arbejdet, så nedslidning undgås, og fritvalgsordning så man kan anvende pensionsbidrag til frihed



Medbestemmelse og TR-regler styrkes på en række områder



FOA-krav

Derudover fremsætter FOA også krav, som er specifikke for egne medlemsgrupper. En del af disse krav er interessante for FOA1's medlemmer, bl.a.:



Uddannelse – markant flere skal sikres uddannelse, herunder konkret aftale om faglært uddannelse til portører



Beredskabspersonale – drøftelse af overholdelse af 48-timers reglen i relation til EU-domme



Bedre forhold for ledere – sikring af supervision og sparring
Arbejdstid – eksempelvis krav om fremrykning af weekendtillæg, forhøjelse af særydelser samt at de skal være pensionsdækkede




Der var endvidere fokus på at ambulanceuddannet personale i regionerne har en enestående chance for at få fjernet den billige holddriftsaftale med den mere økonomisk fordelagtige SOSU-arbejdstidsaftale, men økonomien kan spænde ben



Forenkling af arbejdstidsreglerne – opråbet fra FOAs medlemmer lyder, at det er svært at værne om fritiden i dag, at det fungerer skidt med vagtplanlægningen og at de ikke honoreres for det, de egentlig skal





Mikkel



”Jeg tror, de fleste har blind tillid til, at lønsedlen er korrekt

Har du styr på, om du får den rigtige løn?

Faktisk har hver anden oplevet fejl på lønsedlen. Din fagforening kan hjælpe med at tjekke, om din lønseddel er rigtig – og du kan også blive klogere på, hvordan du selv læser din lønseddel på [ok-mærket.dk](https://ok-maerket.dk).



Kig efter OK-mærket, når du vælger fagforening

FH FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION

Hvor længe skal din kollega stå uden for fællesskabet?

Hvis du har en eller flere kolleger, som ikke er organiseret i FOA 1, så er det en rigtig god idé at invitere dem med i fællesskabet nu. En snak om fagforeningen kan vise sig at være den bedste julegave!

I løbet af foråret skal fagforeningsmedlemmerne stemme om de nye overenskomster på det offentlige område. Hvis man ikke er medlem, har man ikke stemmeret. Mon de af dine kolleger, der ikke har fået meldt sig ind i FOA endnu, ved det? De får jo ikke dette blad, så de kan ikke bare læse det selv.

Hvis forårets overenskomstforhandlinger ender i konflikt, betaler FOA konfliktstøtte til sine medlemmer. Man får nemlig ikke løn, når man ikke er på arbejde på grund af strejke eller lockout. Så konfliktstøtten bliver medlemmernes eneste indkomst for hele konfliktperioden. Hvis man ikke er medlem, får man selvfølgelig ikke konfliktstøtte. Det er jo medlemmernes penge.

Senest 1. januar

Man skal være medlem af FOA medlem senest 1. januar for at have ret til konfliktstøtte og ret til at stemme om overenskomsten. Man kan ikke vente og se, om der bliver optræk til konflikt. Man kan jo heller ikke vente med at tegne forsikring til skaden er sket.

Tag snakken på arbejdspladsen

Måske er du på en arbejdsplads, hvor tillidsrepræsentanten for længst har taget en snak med alle om hvor vigtigt det er at være med i fællesskabet i FOA 1. Så kan denne her artikel måske virke lidt underlig. Hvis du derimod er på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant – eller hvis din tillidsrepræsentant sidder i den anden ende af kommunen – så er det en rigtig god idé, at I sammen på arbejdspladsen tager en snak. For et medlemskab kan være den bedste julegave, dine kolleger kan give sig selv! •

På modsatte side finder du en plakat. Riv siden ud og hæng den op på din arbejdsplads



**MERE
I LØN**



Er du medlem af FOA?

Som medlem er du dækket, hvis der kommer konflikt under forårets overenskomstforhandlinger. Som ikke-medlem står du uden sikkerhedsnet. Så giv dig selv et medlemskab i julegave. Det kan blive dyrt at lade være!

Medlem

- ✓ Stemme om overenskomsten
- ✓ Konfliktstøtte fra FOA [samme beløb som din løn] under lockout i to uger. Derefter tilbyder FOA lån.
- ✓ Konfliktstøtte fra FOA [samme beløb som din løn] under strejke – uanset hvor længe strejken varer

Ikke medlem

- ÷ Ingen indflydelse på dine arbejdsvilkår
- ÷ Ingen penge fra FOA under lockout. Husk at man ikke får løn under lockout.
- ÷ Mens dine kolleger strejker for bedre vilkår til jer alle, skal du modarbejde deres kamp ved at møde ind på arbejde hver dag. Bliver du væk kan du fyres for udeblivelse.

Alle medlemmer af FOA betaler hver måned et lille beløb til FOAs strejkekasse. De penge kommer tilbage til medlemmerne, når der udbræder konflikt. Man får nemlig ikke løn, hvis man strejker eller hvis man bliver lockoutet. I stedet får man som medlem konfliktstøtte udbetalt fra FOA.

Er du ikke medlem, risikerer du altså at stå helt uden indkomst i en periode. Eller du kan risikere som den eneste på arbejdspladsen at skulle gå forbi dine strejkende kolleger for at stille dig til rådighed for chefen.

**Du kan nå det endnu!
Bliv medlem af det fællesskab, der forhandler din løn og dine arbejdsvilkår, senest 1. januar. Så er du sikret!**

De fleste af vores arbejdsvilkår tænker vi ikke over til daglig. Vi synes sikkert det er meget naturligt, at fuld tid er 37 timer og at arbejdsugen er fem dage. Men begge dele er forhandlede resultater. Faktisk er næsten alle vores arbejdsvilkår noget, som fagforeningen har forhandlet hjem.

Her er nogle få eksempler:

- Uden overenskomst kunne din arbejdstid være op til 48 timer om ugen i gennemsnit
- Uden overenskomst kunne din timeløn være lavere end dagpengene
- Uden overenskomst ville du ikke have anden pensionsindbetaling end ATP
- Uden overenskomst ville du kun have fem ugers ferie om året
- Uden overenskomst ville du ikke få løn under sygdom (medmindre du er funktionær)

**Meld dig ind i FOA i dag – eller senest 1. januar.
Ring 80 20 20 30 eller meld dig ind online på foa.dk**

KOMMUNALE SPECIALARBEJDERES

STIFTET



1-8-1905

ORGANISATION

25 år og corona har overhalet os

FOA 1 bliver 25 år gammel 1. januar 2021. Det ville FOA 1 gerne have festlig- og højtideligholdt. Men corona har snigløbet os, så en reception, som var berammet til 7. januar, ikke bliver afholdt i første omgang.

Det ærgrer os dybt, da det er sjældent, at en fagforening har en mulighed for at festligholde både vores medlemmer, afdelingen og de personer, der er valgt og ansat i afdelingen. Men i første omgang må vi acceptere, at corona og corona-retningslinjer trods alt er væsentligere end en jubilæumsreception. Så vi håber i stedet på, at det kan lykkes senere.

FOA 1 bliver født

FOA 1 blev dannet med virkning fra 1. januar 1996, hvor konstruktionen var på plads. Det var ikke alle, der var flyttet ind i huset på dette tidspunkt, da lokalerne dels ikke var klar til indflytning og der var en række medarbejdere i huset, som også skulle på plads. Det kom vi i løbet af februar, hvor de sidste flyttede fysisk ind.

En ottearmet blæksprutte

Det var en noget hård og lang fødsel, da FOA 1 dels bestod af en overbygning med både valgte og medarbejdere og dels bestod af otte brancher. Nogle af brancherne var i huset hver dag, nogle kun var i huset på enkelte tidspunkter i løbet af ugen. Alle brancherne havde deres egen sagsbehandler.

Brancherne var:

- Branche 1, som bestod af belyningsarbejdere
- Branche 2, som bestod af brandfolk og ambulancefolk
- Branche 3, som primært bestod af specialarbejdere, portører og vaskerimedarbejdere
- Branche 4, som bestod af tekniske service medarbejdere på skoler, plejehjem, rådhus, biblioteker m.m. samt en række



mindre grupper som tilsynsførende assistenter og mange grupper i Københavns Kommune

- Branche 6, som er kommunale håndværkere
- Branche 8, som er tjenestemandsansatte portører i Københavns Kommune
- Branche 9, som er kommunale arbejdsledere
- Branche 70, som er kedel-, maskin- og motorpassere

Senere kom der flere grupper til i forbindelse med strukturændringer i FOA. Det er bl.a. lignende grupper fra Frederiksberg Kommune og parkeringsvagter, som kom fra den tidligere Trafikfunktionærernes Fagforening. Men det er noget senere i historien. I den nydannede

afdeling kom der også en a-kasse til. Den har ligget der lige siden.

Rødder 100 år tilbage i tiden

I forbindelse med dannelsen af afdelingen havde der været mange diskussioner om afdelingens struktur og udseende. Så den endelige model med en overbygning og otte underliggende brancher var simpelthen et udtryk for det muliges kunst. Medlemmerne i de enkelte brancher ønskede ikke, at brancherne skulle nedlægges. Brancherne i FOA 1 bestod af de tilsvarende afdelinger (og med samme numre) fra før sammenlægningen og disse gamle afdelinger, var også i bogstaveligste forstand gamle, da de alle ville have haft 100-års jubilæer i løbet af det

første årti i dette årtusind.

Der var meget kærlighed, tradition og selvstændighed i brancherne. Det var derfor ikke muligt at danne afdelingen "i et hug", som det dengang blev diskuteret. Der blev i stedet lagt op til en ændring på sigt.

Stabilitet ...

Dels har de fleste valgte i FOA 1 været med lige fra starten: Formand Ken Petersson og de faglige sekretærer Jesper Hesselholdt og Claus Windfeld var med fra starten, mens næstformand Steen Vadgaard allerede har haft 25-års jubilæum for flere år siden. Faglig sekretær Klaus Gerschanoff kom til et par år senere, og den sidste af de gamle fra starten af FOA 1's dannelse, Allan Olsen, gik på pension for et par år siden, hvor FOA 1's grønskolling Lars Lund i stedet kom til. Antallet af valgte er dog faldet i perioden – vi var otte, og nu er vi seks.

Huset er lidt slidt efterhånden, så vi skal til at renovere en række dele af det. De fagligt valgte kan også aldersmæssigt siges at være oppe i en alder, man ville have kunnet se pensionen nærme sig, hvis ikke den tidligere borgerlige regering havde hævet pensionsalderen. Men vi føler os dog ikke rustne i arbejdet.

... men stadig udvikling

I gennem årene har både overenskomster, FOA 1, medarbejderne og afdelingerne i huset ændret sig mærkbart. A-kassen og FOA 1 er her stadig, men vi deler nu hus med to andre FOA-afdelinger nemlig KLS og PMF København Syd. Det har givet et meget bredt fagligt



fællesskab, selv om vi i dagligdagen arbejder hver for sig. Men i forhold til fælles arbejdsgiverparter og diverse faglige sammenhænge såsom FH Hovedstaden (det tidligere LO Hovedstaden), arbejder vi sammen. Selv om grundopgaverne er de samme, er FOA 1 under stadig udvikling.

Tak til de gamle medlemmer ...

Vi takker vores medlemmer for de 25 år. Vi ved, at der er mange, der har været medlemmer i hele perioden, da vi indbyder 25, 40 og 50 års jubilarer til fest i FOA 1. Den afholdes hvert år og typisk bliver 50 – 100 personer inviteret, så der er mange, der har været med hele vejen fra de gamle afdelinger, hen over brancherne og til den

endelig dannelse af fællesafdelingen i starten af årtusindet.

... og til de nye medlemmer

Også tak til dig, der ikke var medlem i slutningen af 90'erne eller i starten af dette år tusind. FOA 1's struktur i dag er helt anderledes end dengang, men kerneopgaverne er langt hen ad vejen de samme. Vi forhandler stadig lokal løn, afskedigelser, seniorordninger, arbejdsmiljø, fleksjob og et væld af andre ting. Nu er sagsbehandlingen bare blevet elektronisk i stedet. Formålet er stadig – og vil altid være – at skabe de bedste muligheder og vilkår for FOA 1's medlemmer!

Tillykke med jer og med FOA 1!.

Sammen gør vi forskellen

Dianna løfter lønnen

Dybt under Rådhuspladsen i København ligger en skjult verden. Her er Dianna Morley tillidsrepræsentant for "tissekonerne" og "tisse mændene", som toiletopsynspersonalet kaldes i daglig tale. Dianna har en plan. En storstilet plan!

Diannas plan er at give kollegerne mulighed for at gå fra ufaglært til faglært og dermed også få mere i løn. De første tre er allerede blevet uddannet rengørings-teknikere, de næste er i gang og endnu et hold skal i gang til januar.

Fra ufaglært til faglært

Ole Dalby, Pakize Gümüs og Reno Bloch Jensen var de første tre til at gennemføre uddannelsen. "Jeg var så nervøs til eksamen," fortæller Ole. "Min mave rumlede, og jeg kunne ikke spise noget om morgenen." Pakize var også nervøs, men understreger at lærerne var virkelig søde og rare. Hun har arbejdet som tissekone i 13 år, og det er første gang hun er på efteruddannelse. Hun og Reno har fået blod på tanden af succesoplevelsen og vil gerne læse videre til serviceassistent. Ole ved endnu ikke om han også vil læse videre.

Betales af Kompetencefonden

Det hele begyndte med at en chef højt oppe i systemet sagde på et MED-udvalgsmøde, at han var ked af at Kompetencefonden ikke blev brugt. Og så var Dianna vaks ved havelågen. Hun aftalte med sin nærmeste chef, at toiletopsynet skulle have mulighed for at tage uddannelse betalt af Kompetencefondens Ufaglært til Faglært-pulje.

Overvældende interesse

Der var mange af kollegerne, som med det samme meldte sig interesseret i at tage uddannelsen som rengørings-tekniker. De bliver sendt på uddannelse tre personer ad gangen. To af kollegerne har ikke været ansat i kommunen i de fem år, som er minimum for at få tilskud fra Ufaglært til Faglært-puljen, men chefen har accepteret at betale for deres uddannelse af sit eget budget.

Dianna regner med, at der er flere kolleger, som gerne vil uddannes, når de ser, at de andre klarer det og er glade for deres nye kompetencer og den højere løn.

Ambitiøs og stolt

Hun er ambitiøs på sine kollegers vegne. "Du skal skrive, at jeg er stolt af dem," kommanderer hun på sin bestemte, men kærlige facon. Det er tydeligt, at hun er vellidt af kollegerne, og at hendes holdning er vigtig for dem. Da Ole fortæller, at han var lidt i tvivl om han kunne klare at tage uddannelsen, irettesætter hun med det samme: "Hvorfor tror I, at I er dummere end resten af samfundet? Det skal I holde op med! Jeg har taget den eksamen, og så kan I også!" Og det kunne de jo! De har alle tre bestået og er nu faglærte.



Dianna er tillidsrepræsentant for de ca. 35 kolleger, der passer Københavns syv bemandede offentlige toiletter. Foto: Nina Ericsson



Reno [tv.], Pakize og Ole [th.] er de første af kollegerne, som har gennemført uddannelsen som rengøringsteknikere. Foto: Nina Ericsson

Fremtiden er faglært

Vi sidder i personalestuen dybt under Rådhuspladsen. Rundt om bordet er der enighed om, at uddannelse er vejen frem. "Uddannelse er ligesom en nøgle," filosoferer Reno, "enhver nøgle kan åbne en eller anden dør." "Ja, måske kan man komme højere op på Rådhuset," fortsætter Ole.

"Man får lyst til andre udfordringer, når man først er gået i gang med at uddanne sig," konstaterer Dianna. Det kender Ole alt til fra sin egen familie. Hans far på 93 år tager altid på seniorhøjskole for at lære mere. "Uddannelse er en fordel for alle," erklærer Reno og

opregner: "Det er en fordel for samfundet, for arbejdsgiveren og for den enkelte.

Der kan hurtigt blive brug for nøglen, der kan åbne de nye døre, for ledelsen har varslet, at 2021 vil blive et spareår. Og selv om meldingen er, at man håber at undgå fyringer, føler de sig ikke helt sikre i jobbet, kan man mærke. Så det er rart at have bevis på sine kompetencer.

Ikke bare rengøring

Folk har en masse fordomme om jobbet som toilet-opsynspersonale. Dianna forklarer, at mange tror det er



Reno vil ligesom Pakize læse videre til serviceassistent.
Foto: Nina Ericsson



Det er aldrig for sent at lære nyt, mener Ole på 62 år.
Foto: Nina Ericsson



Pakize (th.) er glad for at tillidsrepræsentanten Dianna (tv.) fik åbnet mulighed for uddannelse. Foto: Nina Ericsson

enten et skånejob eller endda samfundstjeneste som en del af en afsoning. Men det er det ikke. Det er et job på helt almindelige vilkår. Og et job, som man kan uddanne sig i. ”Rengøring er jo ikke bare rengøring,” siger Ole. ”Der er en masse man skal vide om ergonomi m.m. Hvis man gør bevægelserne forkert, får man ondt i ryggen eller skuldrene.”

Når han måske skal læse videre ligesom Pakize og Reno, kommer der endnu flere ting på skemaet. Som serviceassistent kan man bruges i langt flere funktioner i kommunen, bl.a. i køkkener og på kontorer. Ernæringslære er et af fagene.

Dianna er allerede i gang med at finde praktikpladser til Pakize og Reno, så de kan komme i gang med

serviceassistentuddannelsen. Når Diannas storstillede plan er færdig, er både løn og kompetencer løftet gevaldigt! •

FAKTA

Der er en kompetencefond på både det regionale og det kommunale område. Det har FOA sammen med en række andre fagforeninger forhandlet sig frem til.

Kompetencefondene giver op til 25.000 kr. i støtte til efter- og videreuddannelse. På den måde sikrer FOA, at man som ansat har adgang til uddannelse uanset hvordan økonomien på arbejdspladsen ser ud.

Læs mere på foa.dk/kompetencefonden

Bliv dygtigere til dit fag – gratis

*Har du brug for hjælp til din jobsøgning?
Driller computeren? Eller vil du være bedre til dansk?*

Hos AOFplus.dk kan du få hjælp til at blive bedre til dit arbejde, og det er gratis. Du kan også få hjælp til at få et nyt arbejde, hvis du er blevet ledig.

FVU-dansk med jobrettet fokus er for dig, der har brug for hjælp til dit cv, din jobsøgning og alt det, der følger med at være ledig, fx Jobnet og basal IT. Her kan du lære læse- og skrivestrategier, der gør det nemmere at læse "bagom" teksten i jobopslag og hjælper dig til at skrive bedre ansøgninger. Med andre ord får kurset dig et skridt tættere på dit næste job.

FVU-dansk – tilrettelagt for tosprogede er for dig, der vil blive bedre til dansk. Her er fokus på udvidelse af ordforråd og forbedring af udtale. Forløbet er rettet mod dit mål, hvad enten det er at blive bedre til dit arbejde eller at tage en snak med dit barns lærer. Kort sagt vil forløbet give dig en nemmere hverdag.

FVU-digital giver dig en grundlæggende viden om brugen af en computer, en tablet eller en smartphone. Lær at gemme dokumenter som pdf'er, at vedhæfte filer til dine e-mails og at styre kalenderen i Outlook.



Al undervisning er gratis og starter med en screening, der sørger for, at du får det rigtige kursustilbud efterfølgende. Der er screening hver anden fredag, og du kan selv booke en tid på aofplus.dk. Der er opstart af nye kurser hver måned.

Se mere på aofplus.dk (klik på ONLINE BOOKING) eller ring 36 39 00 20 for at komme i gang. •



Sammen gør vi forskellen

Kollegerne melder sig ind på stribe

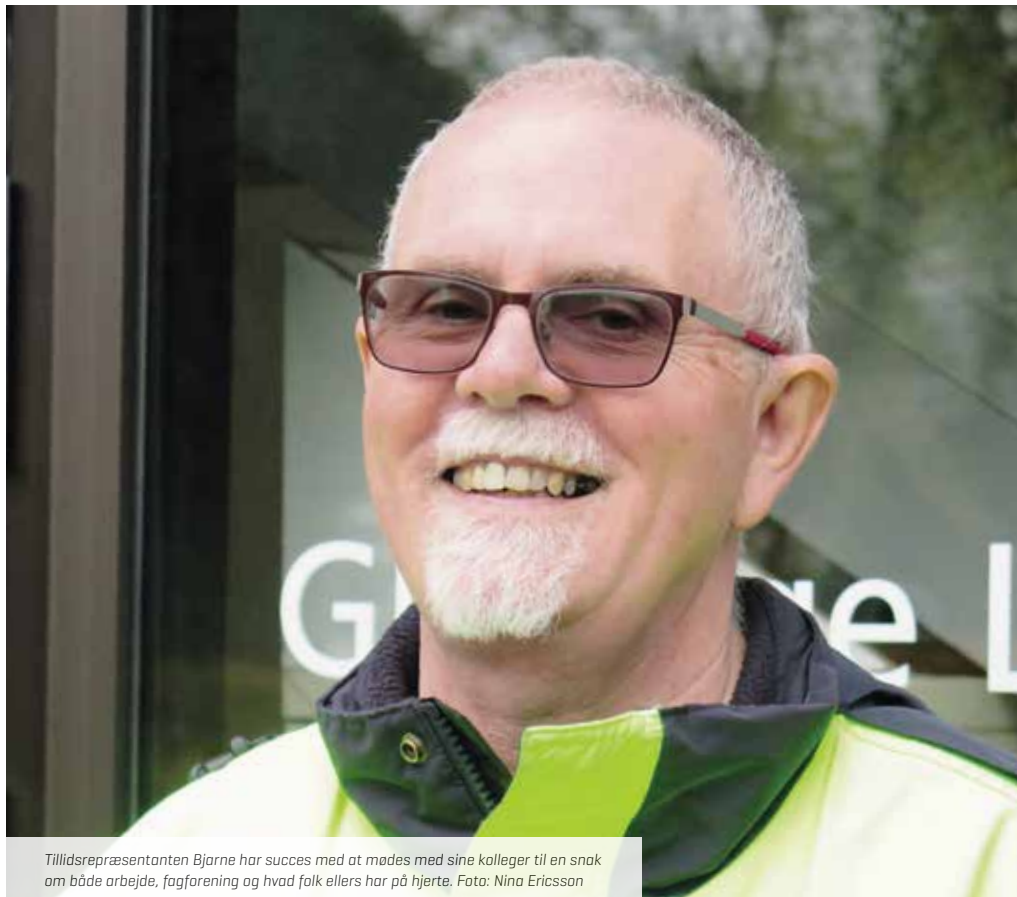
Tillidsrepræsentant Bjarne Ipsen kom ikke rigtig ud over rampen, når han ville forklare sine kolleger hvorfor de skulle melde sig i fagforening. Et kursus i FOA 1 satte skub i udviklingen.

På den allersidste dag, hvor der stadig blev afholdt fysiske kurser i FOA 1 i dette efterår, var Bjarne og syv andre tillidsrepræsentanter på kurset "Træn relationsmusklen". Det har fået den mangeårige tillidsrepræsentant til at gå helt anderledes til værks i kontakten med kollegerne.

"Det var lidt en overvindelse, men nu går det rigtig godt," fortæller Bjarne. "Før skrev jeg e-mail til kollegerne, men det virkede sjældent. Nu taler jeg med dem i stedet." Bjarne arbejder som trafik-kontrollør i Movia. De er omkring 85 ansatte, og der var en del, der ikke var medlemmer. Men nu er der kommet skred i indmeldelserne.

Tolv personer har meldt sig ind, siden Bjarne begyndte at tale med kollegerne regelmæssigt i stedet for at sende e-mail. Så nu har Bjarne fået blod på tanden. Hver tirsdag og fredag sørger han for at mødes med nogle af holdene. Han taler med alle, både medlemmer og ikke-medlemmer.

"Det giver noget helt andet at tale med folk," oplever Bjarne. "De er helt forskellige steder i livet, og det er vidt forskelligt hvad der er vigtigt for dem. Fx fylder spørgsmål om lønsikring meget mere end jeg havde forestillet mig." Der er mange der tror at FOA slet ikke tilbyder lønsikring, men det passer ikke. Dagpenge+ hedder det, og det er



Tillidsrepræsentanten Bjarne har succes med at mødes med sine kolleger til en snak om både arbejde, fagforening og hvad folk ellers har på hjerte. Foto: Nina Ericsson

en af de forsikringer, du som FOA-medlem kan vælge i PenSam.

Bjarnes kolleger er meget forskelligartede. "Vi har lige ansat to, som kom fra job i lufthavnen. De meldte sig ind med det samme. Det er tydeligt, at de kommer fra en arbejdsplads, hvor man godt ved hvad en fagforening er," fortæller han. "Men vores typiske nyansatte er unge der ikke rigtig har været på arbejdsmarkedet endnu eller kun har få erfaringer fra arbejdsmarkedet. Hvis de ikke hjemmefra

har lært værdien af en fagforening, så kan det være svært. Men jo flere gange jeg får talt med folk, jo flere kommer med i fagforeningen," konstaterer Bjarne. "Så jeg klør på!" •

FAKTA

Med Dagpenge+ kan du få 1000 kr. eller mere oven i dagpengene, hvis du bliver arbejdsløs. Det koster helt ned til mindre end 300 kr. om året, afhængig af hvilken dækning du vælger.

Prøv selv på beregner.pensam.dk

OPSLAGS- TAVLEN



De faglige sekretærer Jesper Hesselholdt og Claus Windfeld har 25-års jubilæum i FOA 1



Det skulle selvfølgelig have været fejret med en reception, og det skal det også nok blive på et tidspunkt. Men hvornår man igen kan invitere til reception, må tiden vise.

Kollegerne i FOA 1 ønsker Jesper og Claus hjerteligt tillykke og glæder sig til vi igen kan invitere medlemmerne til fejring.



Forsikring

Bilpleje

– din bil fortjener det

Hold din bil i topform med Bilpleje

Du får:

- ✓ En månedlig bilvask
- ✓ Hjulskift to gange om året
- ✓ Hjulopbevaring hele året
- ✓ Halvårligt sæsontjek

– et tilbud til dig med bilforsikring i TJM Forsikring

Køb på tjm-forsikring.dk/bilpleje



Sammenhold
betaler sig



79 kr./md.

På vej ud af 2020



Afdelingsformand
Ken Petersson

DECEMBER 2020

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

**PRESSE
NÆVNET**

SVANEMÆRKET
Tryksag
5041 0004



Alle os der har gennemlevet 2020 vil nok ikke i resten af vores liv glemme det.

Jeg kan huske mine forældres og bedste-forældres generation fortælle, at de alle sammen kunne huske hvor de var, da de fik at vide at John F. Kennedy var blevet skudt.

Mange af os kan sikkert huske hvor vi var, da ruteflyene fløj ind i World Trade Centers højhuse. Månelandingen, afslutningen på 2. verdenskrig eller sågar europamesterskabet i fodbold er andre eksempler på begivenheder, som står klart i manges hukommelse.

I 2020 vil vi måske nok huske det første pressemøde Mette Frederiksen holdt, hvor hun lukkede hele Danmark ned, hvis det ikke er druknet i hukommelsen af de utallige efterfølgende pressemøder.

Den nye verden som vi lærte at kende under covid-19 vil blive i vores hukommelse resten af vores dage. Mange af os vil sikkert på et tidspunkt fortælle børnebørn om verden før og efter coronapandemien.

Jeg kan huske at der var stemmer i debatten, som i starten af coronakrisen udtalte at verden ville aldrig blive den samme. Jeg kan også huske at jeg tænkte: "Aarh, slap nu lige lidt af, så slemt kan det da heller ikke være!" Dengang tænkte jeg, at det nok bare var et par uger [måske en måned] og så var vi tilbage, med sædvanligt stress og jag, billige flyrejser til syden, kramme hinanden, store forsamlings til sport og forlystelser og masser af fysiske møder.

Det tror jeg ikke nødvendigvis mere.

Mange af de ting som vi har gjort under corona, kendte vi godt til inden, men vi brugte det ikke så meget. Vi var mange som havde prøvet at holde virtuelle møder, eller "skype" som det hed dengang, da det program var førende. Nu er vi pludselig mange som har en mening om Teams og Zoom; hvornår er det ene eller det andet bedst?

FOAs hovedbestyrelse har allerede i deres mødeplan for næste år planlagt at en del af møderne skal holdes virtuelt. En rigtig god ide, når man indtænker at der skal "flyttes" mennesker fra den sydligste og nordligste del af Danmark, for at samles ét sted og holde mødet.

Vi har intet nyt lært under corona, andet end at vi har været presset ud i det, softwaren kunne også hjælpe os med før corona. Nu har vi bare fået det nødvendige spark til forandring.

Det er bestemt ikke fordi jeg håber at afspritning, afstand, mundbind og evig angst for sygdom skal blive en del af vores hverdag. Men der er klart ting som corona har presset os ud i, som jeg synes vi skal huske: At have tid med familien; at holde ferie i Danmark; at virtuelle møder er en mulighed; få bedre hygiejnisk rengøring på vores arbejdspladser; at hjemmearbejde er en mulighed [for nogen].

Lad os tage det med videre i vores liv efter corona og så ellers håbe at det snart slutter, så vi kan se tilbage på 2020 fra et forhåbentligt bedre sted. •